

Transition

Daniel PARENT, président de l'ACFOS depuis près de 3 ans, a souhaité être libéré d'une tâche qu'il assumait avec tant de brio que l'on s'étonne qu'elle ait pu lui peser. Il est vrai que lorsque l'on connaît ses si lourdes responsabilités de Directeur Général du "Moulin vert", cette association plus que centenaire, du monde médico-social, on ne peut que s'incliner. Il lui fallait un successeur. J'ai accepté avec beaucoup de réserve de reprendre le flambeau, pendant une courte période, pour préparer une véritable succession par une personnalité plus jeune, plus titrée, parfaitement au fait des différents aspects des surdités et plus particulièrement des surdités congénitales, dont la pratique soit autant scientifique que clinique au contact permanent des sourds et de leurs familles. Ce sera ma tâche principale.

Mais, pendant cette période l'ACFOS ne sera pas en sommeil, loin de là. Daniel PARENT laisse une situation si claire, une organisation bien rodée, une trésorerie rassurante (que Monsieur LABADENS gère avec sagesse), un programme de travail bien en place (colloque en décembre 2006, programmes de formations structurés, journées d'études à organiser), une permanente efficace, qui permettent à l'étrave de notre navire, qu'il a si bien su manœuvrer, de continuer à fendre l'eau et ouvrir la vague sans encombre.

Il reste cependant beaucoup à faire si l'on veut que notre ACFOS demeure et s'affirme comme un pôle incontournable de la Connaissance et de la Formation sur la surdité dont nos illustres prédécesseurs ont tracé le cadre dans leur projet initial. Les brillantes personnalités qui composent notre Conseil d'Administration seront là, j'en suis sûr, pour m'aider dans cette tâche. Il faudra finaliser notre prochain Colloque avec l'aide de son Comité scientifique, le faire connaître et l'organiser, réfléchir aux prochaines journées d'études et programmes de formation. Il faudra travailler à nos moyens d'information (revue, site internet, organisation d'une banque de données "surdité" probablement en coopération avec d'autres organismes ou associations), et trouver les financements nécessaires.

Il faudra, aussi, revoir nos modes de fonctionnement dans l'esprit des décisions déjà prises, c'est à dire : "revoir les statuts de l'association, qui nécessitent quelques légères modifications", "définir un règlement intérieur, qui fixe précisément le fonctionnement des différents groupes de travail ainsi que les processus de prise de décision et de communication de l'information", "rédiger un projet d'association à court moyen et long terme : ce travail permettrait de clarifier les objectifs que se donne Acfos et les moyens qu'elle souhaite concrètement mettre en œuvre pour y parvenir".

Une transition dans la continuité pour assurer une pérennité. ♦

* extrait des CR des réunions de bureau 2006

* Dr Lucien MOATTI, ORL-Phoniatre, ancien responsable de l'Unité d'Audiophonologie du service ORL de l'Hôpital d'Enfants Armand Trousseau, Paris

EDITO	2
ACTUALITE	4
JOURNÉES D'ÉTUDES ACFOS	
<i>Témoignage sur l'expérience de la région flamande dans la mise en place du dépistage universel</i> par Nadine Herman	6
<i>Intérêt de l'audiométrie comportementale dans la mise en place des stimulations auditives précoces</i> par Monique Delaroche	13
SOCIÉTÉ	
<i>Études supérieures et insertion professionnelle : témoignages</i> par Isabelle Prang	18
PORTRAIT Arnaud Bouhier	23
PÉDAGOGIE	
<i>Rôle de l'éducateur sourd dans un centre pour enfants sourds</i> par Laurence Gabrieli et Joëlle François	24
<i>Ateliers d'écriture</i> par Martine Rémon et Marie-France Sayde	29
AGENDA	32
BLOC-NOTES	34